

Приложение
к приказу МБОУ «СОШ №7»
от «04» октября 2017 №732

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа
№ 7» из средств от приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7», из средств от приносящей доход деятельности (далее – Положение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,
- постановлением администрации города Нефтеюганска от 18.04.2013 № 33-нп «Об утверждении Порядка определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации города Нефтеюганска»,
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 № 106-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска»,
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 26.06.2017 №382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности»

другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и устанавливает систему и условия оплаты труда работников организации и определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников,
- порядок оплаты труда работников, оказывающих платные услуги,

-стимулирование и премирование.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников, формируется из средств от приносящей доход деятельности, поступивших на лицевой счет организации и составляет до 60% от дохода, полученного от оказания платных услуг, относящихся к основным видам деятельности.

3. Порядок оплаты труда работников оказывающих платные услуги

3.1. Работнику организации, непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной услуги (далее – Услуга), выплачивается заработная плата. Зарплата работника организации состоит из должностного оклада (тарифной ставки), стимулирующих выплат, компенсационных выплат (приложение таблица 4).

Ставка заработной платы устанавливается в размере 6050 (шесть тысяч пятьдесят) рублей 00 копеек.

Расчет должностного оклада устанавливается:

- для педагогического работника – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента квалификации (приложение таблица 3), коэффициента специфики работы (приложение таблица 2);

- для специалиста – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента квалификации (приложение таблица 3).

- для рабочего - произведение ставки заработной платы и тарифного коэффициента (приложение таблица 2).

3.2. Оплата труда работников, непосредственно участвующих в процессе оказания Услуг производится за фактические часы педагогической работы, выполняемой в процессе оказания Услуги.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в год на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.3 Оплата труда работников, не участвующих непосредственно в процессе оказания Услуги, определяется в процентах от должностного оклада и не образует увеличение должностного оклада или тарифной ставки для исчисления других выплат, надбавок, доплат, кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (таблица 4).

3.4. Зарплата работнику за оказание Услуги начисляется за фактически отработанное время (выполненную работу), в соответствии с табелем учета рабочего времени.

3.5. Сумма заработной платы подлежит обложению в порядке и

размере, предусмотренными действующим законодательством, налогами и страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды, и не включается в расчет единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Стимулирование и премирование

4.1. Виды, размеры надбавок стимулирующего характера и порядок их установления определяются в пределах сформированного фонда оплаты труда в соответствии с разделом 2 настоящего положения в соответствии с приложением к положению таблица 5.

4.2. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на период оказания Услуг и вводятся в действие приказом руководителя организации.

4.3. После полного и успешного завершения модуля программы или курса Услуг, а также полного исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации по всем обязательным статьям расходов, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда руководитель организации вправе поощрить премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, добившихся положительных результатов в сфере предоставления Услуг.

Размер премии устанавливается приказом руководителя организации и выплачивается в абсолютном размере.

Приложение
к положению

Таблица 1

Размер базового коэффициента

Уровень образования работника	Размер базового коэффициента
1	2
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,50
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,40
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,30
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20
Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

Таблица 2

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,00	1,03	1,05	1,075	1,1	1,125	1,15	1,175	1,2	1,225

Таблица 3

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2
Квалификационная категория: высшая категория	0,20
первая категория	0,10
вторая категория	0,05

Таблица 4

Перечень и размеры компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	Районный коэффициент к заработной плате работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	1,7	Осуществляется в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 №373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск».
2.	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним	до 50 %	

	местностях		
3.	Доплата за обработку документов по оплате труда, ведение отчетности	до 20%	Осуществляется в соответствии статьями 60.2, 149, 151, 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Оформляется приказом руководителя по согласованию сторон в зависимости от содержания и объема (нормы) выполняемой работы.

Таблица 5

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (ПРИНОСЯЩАЯ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ)**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальное кол-во
педагогические работники					
1	2	3	4	5	7
1	Сохранение численности контингента	Степень вовлеченности обучающихся, осваивающих образовательную программу	Сохранение численности обучающихся – 10%	Справка педагога	10%
2			Своевременная и полная оплата образовательных услуг – 10%	Справка бухгалтера	10%