

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 7»

ПРИКАЗ

04.10.2017

№ 732

Об утверждении положения об оплате труда работникам МБОУ «СОШ № 7» из средств от приносящей доход деятельности

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг», приказом департамента образования и молодёжной политики города Нефтеюганска от 26.06.2017 № 382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить положение об оплате труда работникам МБОУ «СОШ №7» из средств от приносящей доход деятельности согласно приложению.

2. Назначить ответственным за организацию платных образовательных услуг учителя-логопеда (О.М. Санникова).

3. Ответственному за организацию платных образовательных услуг (О.М. Санникова):

3.1. При организации платных образовательных услуг руководствоваться данным приказом и постановлением Правительства РФ от 15.08.2013 № 706.

3.2. Провести организованное родительское собрание 14.10.2017 в 10:00.

4. Главному бухгалтеру (М.Л. Лебедева) производить расчет оплаты труда работникам МБОУ «СОШ № 7» из средств от приносящего доход деятельности на основании данного положения.

5. Секретарю учебной части (Н.Ю. Прокашева) содержание настоящего приказ довести под роспись работников, перечисленных в данном приказе.

6. Контроль данного приказ оставляю за собой.

Директор

Е.И. Суровцова

Приложение
к приказу МБОУ «СОШ №7»
от «___» _____ 2017 № _____

Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №
7» из средств от приносящей доход деятельности

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 7», из средств от приносящей доход деятельности (далее – Положение).

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 № 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг»,
- постановлением администрации города Нефтеюганска от 18.04.2013 № 33-нп «Об утверждении Порядка определения платы за оказание услуг (выполнение работ), относящихся к основным видам деятельности муниципальных учреждений, подведомственных администрации города Нефтеюганска»,
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 22.06.2017 № 106-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска»,
- приказом Департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 26.06.2017 № 382-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных Департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска, из средств от приносящей доход деятельности»,
- другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и устанавливает систему и условия оплаты труда работников организации и определяет:

- порядок формирования фонда оплаты труда работников,
- порядок оплаты труда работников, оказывающих платные услуги,
- стимулирование и премирование.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда

2.1. Фонд оплаты труда работников, формируется из средств от приносящей доход деятельности, поступивших на лицевой счет организации и составляет до 60% от дохода, полученного от оказания платных услуг, относящихся к основным видам деятельности.

3. Порядок оплаты труда работников оказывающих платные услуги

3.1. Работнику организации, непосредственно участвующему и не участвующему непосредственно в процессе оказания платной услуги (далее – Услуга), выплачивается заработная плата. Зарплата работника организации состоит из должностного оклада (тарифной ставки), стимулирующих выплат, компенсационных выплат (приложение таблица 4).

Ставка заработной платы устанавливается в размере 6050 (шесть тысяч пятьдесят) рублей 00 копеек.

Расчет должностного оклада устанавливается:

-для педагогического работника – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента квалификации (приложение таблица 3);

-для специалиста – произведение ставки заработной платы, базового коэффициента (приложение таблица 1), коэффициента квалификации (приложение таблица 3).

-для рабочего - произведение ставки заработной платы и тарифного коэффициента (приложение таблица 2).

3.2. Оплата труда работников, непосредственно участвующих в процессе оказания Услуг производится за фактические часы педагогической работы, выполняемой в процессе оказания Услуги.

Размер оплаты труда за один час педагогической работы определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в год на среднемесячное количество рабочих часов с начислением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

3.3 Оплата труда работников, не участвующим непосредственно в процессе оказания Услуги, определяется в процентах от фонда оплаты труда, в пределах сформированного фонда оплаты труда в соответствии с разделом 2 настоящего положения, утверждается приказом руководителя организации, выплачивается в абсолютном размере и не зависит от количества отработанных дней;

3.4. Зарплата работнику за оказание Услуги начисляется за

фактически отработанное время (выполненную работу), в соответствии с табелем учета рабочего времени.

3.5. Заработная плата начисляется работнику за оказание Услуги, при этом сумма заработной платы подлежит обложению, в порядке и размере, предусмотренными действующим законодательством, налогами и страховыми взносами в государственные внебюджетные фонды, и не включается в расчет единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

4. Стимулирование и премирование

4.1. Виды, размеры надбавок стимулирующего характера и порядок их установления определяются в пределах сформированного фонда оплаты труда в соответствии с разделом 2 настоящего положения в соответствии с приложением к положению таблица 5.

4.2. Надбавки стимулирующего характера устанавливаются на период оказания Услуг и вводятся в действие приказом руководителя организации.

4.3. После полного и успешного завершения курса Услуг, а также полного исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации по всем обязательным статьям расходов, при наличии экономии средств по фонду оплаты труда руководитель организации вправе поощрить премией работников, добросовестно исполнявших свои обязанности, добившихся положительных результатов в сфере предоставления Услуг.

Размер премии устанавливается приказом руководителя организации и выплачивается в абсолютном размере.

Таблица 1

Размер базового коэффициента

Уровень образования работника	Размер базового коэффициента
1	2
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «специалист» или квалификации (степени) «магистр»	1,50
Высшее образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему итоговую аттестацию, квалификации (степени) «бакалавр»	1,40
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	1,30
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,20
Среднее общее образование	1,10
Основное общее образование	1,00

Таблица 2

Тарифная сетка по оплате труда рабочих организации

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Тарифный коэффициент	1,00	1,03	1,05	1,075	1,1	1,125	1,15	1,175	1,2	1,225

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2
Квалификационная категория:	
высшая категория	0,20
первая категория	0,10
вторая категория	0,05

Перечень и размеры компенсационных выплат

№ п/п	Наименование выплаты	Размер выплаты	Условия осуществления выплаты (фактор, обуславливающий получение выплаты)
1	Районный коэффициент к заработной плате работников организации, расположенной в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	1,7	Осуществляется в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и решением Думы города Нефтеюганска от 27.09.2012 №373-V «Об утверждении Положения о гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в муниципальном образовании город Нефтеюганск, работающих в организациях, финансируемых из бюджета муниципального образования город Нефтеюганск».
2.	Процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях	до 50 %	

**ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ
СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ВЫПЛАТЫ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ
ДЛЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (ПРИНОСЯЩАЯ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ)**

№	Показатели эффективности деятельности	Критерии эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальное кол-во
педагогические работники					
1	2	3	4	5	7
1	Сохранение численности контингента	Степень вовлеченности обучающихся, осваивающих образовательную программу	Сохранение численности обучающихся – 10%	Справка педагога	10%
2	Отсутствии кредиторско - дебиторской задолженности		Своевременная и полная оплата образовательных услуг – 10%	Справка бухгалтера	10%

Лист согласования
к проекту приказа МБОУ «СОШ № 7»
«Об утверждении положения об оплате труда работникам
МБОУ «СОШ № 7» из средств от приносящей доход деятельности»

1. Визы:

Заместитель директора по УВР		Т.И. Никитина
------------------------------	--	---------------

2. Проект разработан: главным бухгалтером М.Л. Лебедевой

3. Примечание (замечания):

Лист ознакомления
с приказом МБОУ «СОШ № 7» от 04.10.2017 № 732
«Об утверждении положения об оплате труда работникам МБОУ
«СОШ № 7» из средств от приносящей доход деятельности»

ФИО, педагогического работника	Ознакомлен(а)/не ознакомлен(а)	Подпись	Дата
Санникова О.М.			

